咸阳陕广电子机械职业技术学校

年度质量报告

（2020）

咸阳陕广电子机械职业技术学校

2020年度质量报告

**一、学校基本情况**

1.学校概况

咸阳陕广电子机械职业技术学校，是2006年5月经咸阳市教育局批准成立的一所全日制民办中等职业教育学校，学校位于咸阳市咸兴路七号。学校地处咸阳市西郊机械电子工业区，实训就业优势明显。

咸阳陕广电子机械职业技术学校前身是陕西广播电视设备厂技工学校，行业优势明显，机构健全、管理规范，设备、师资力量雄厚。学校举办人是原陕西广播电视设备厂技工学校主要领导，具有长期从事技工教育教学工作的经验。学校在校董事会的领导下，实行校长负责制，长期以来为我省电子、机械行业培养了近万名优秀技术人才，许多已成为企业领导或技术骨干。

学校开设有汽车应用与维修、幼儿保育教育、农业机械使用与维护、电子技术应用、电子与信息技术、数控技术应用、电子电器应用与维修、计算机应用、电子商务等，共9个专业，其中电子与信息技术专业是陕西省劳动和社会保障厅确定的省级示范专业。

目前学校自有及租赁土地共15亩，教学楼6000平米、公寓楼5000平米、机械加工综合实训车间800平米；含车、铣、刨、磨、钻、冲、焊及普通机床和数控机床共36台和钳工、焊工等多个工位，同时具有计算机实训室、电子电工实训室、电子装配维修室、舞蹈室、钢琴室、绘画室、图书室等教学设施，教学仪器设备齐全，可以满足机械加工、电工电子技术、幼儿教育及汽车应用与维修专业的教学需要。

2.学生情况

2020年学校通过深入中学、乡村，积极宣传学校的行业优势、资源优势、就业优势等。经过广大教职工的共同努力，2020 年计划招生400人，实际录取445人，共建班级11个，开设了电子技术应用和计算机应用专业。

2020 年在册学生463人，实际在校学生445人，本学年学生生源基本稳定。2020年毕业学生88人，就业 82人，就业率达到93%。为泾阳县、秦都区等县市开展短期职业培训 140人。

3. 教师队伍

学校目前拥有教职工26人，其中专任教师20人，聘用教师4人，职工2人。师生比为1:18，其中高级职称教师3人，中级职称教师8人， “双师型”教师6人。

4.设施设备

我校是在原陕西广播电视设备厂技工学校的基础上改制而成的，保持了技工教育实践技能培养的优势，基础设施不断完善，实训设备齐全。建设有计算机实训室、电工电子实训室、电子安装调试实训室、电子电器维修实训室、绘画室、舞蹈室、钢琴室、图书室等各80平方米，同时建有机械加工实训生产车间800平方米，车间拥有钳工工位100个，车工工位20个，铣工工位20个，冲压工位20个，焊接工位20个，数控车工位40个，数控铣工位20个，磨工工位20个，具备一般设备生产的机械加工能力和满足机械加工类专业的实习实训能力。

学校设立有电子电工类专业技能鉴定站，承担咸阳市电子电气类专业技能鉴定工作。

**二、学生发展**

 1.学生素质

职业学校所招收的学生，普遍存在基础差、底子薄、没有养成良好的学习习惯、处于青春期、不够成熟、逆反心理强，易受外界干扰影响，学习的积极性、主动性不强。尤其是对文化课程的学习不感兴趣，对职业生涯规划认识不足。学校通过课堂教学、专题讲座、校园文化、企业文化和“工匠精神”教育等活动，努力改变学生的学习状态，不断提高综合素质。

（1） 思想政治状态

学校加强学生的思想品德教育、行为规范教育和养成教育，注重培养组织观念和树立先进，充分发挥共青团的作用,学校积极发展团员，培养入团积极分子，树立模范，弘扬正气，收到了良好的效果。

（2）文化育人情况

学校坚决落实立德树人的根本任务。通过理念引领、制度保障、环境优化、行为创新等措施达到以文化立德树 人的目标。

学校要求全体教职工教书育人、立德树人、铸魂育人、服务于人，始终坚持德育为首，坚持思想素质教育和制度管理相结合，建立专门的学生管理机构和完整的学生管理制度，每个班配备专职班主任，学生公寓生活辅导员，实行半封闭、半军事化管理；加强德育教育和法制教育，提高学生的法律意识和道德意识，帮助学生树立正确的人生观、价值观和就业观；加强校风、学风建设，积极开展各种技术比武竞赛活动，弘扬“大国工匠精神”，提高学生学习专业知识的自觉性；积极开展丰富多彩的第二课堂活动和文体活动，丰富学生的业余生活，全面提升学生的综合素质。

2.资助情况

根据陕西省关于中等职业学校学生资助政策，学校面向 全校学生和家长宣传中职免学费和国家助学金等中职学生资助政策，2020 年我校免学费申报36人，学校到账 资金 2..88万元；助学金共申报4人，其中建档立卡贫困户3人，学生账户每人到账1000元；临时价格补贴申报18人，共 4个月每月 30 元学校到账2160元；所有应助学生及时足额发放补助，为就读学生家庭减轻了负担。

学校对学生申报资助流程实施严格的管理制度，每学年 通过印发《资助申请指南》及《资助工作流程》进行宣传落实，并对申请资助学生上报的资助材料由班主任、学生科、进行详细核查，并报上级部门审核。对免学费及助学金名单进行全校公示，保证信息的公开透明，资助工作落实到位。

3.就业质量

2020年我校就业科先后深入陕西如意广电科技有限公司、冠捷科技、彩虹CEC电子、正泰电气、宁波博曼特汽车科技有限公司等单位，宣传推介我校毕业生，2020年毕业生一次性就业率均保持在90%以上,就业情况良好，学生初次就业平均起薪 4300 元。

4.职业发展

（1）加强学生就业和创业教育

学校立足职业教育的定位，重视德育课程在学生未来职 业发展过程中的作用，在课程设置和实施过程中注重学生的 学习能力、岗位适应能力、岗位迁移能力和创新创业能力的 培养。体现在《职业生涯规划》、《职业道德与法律》以及《就 业创业指导》课程实施上。教会学生学习方法，掌握学习钥 匙，培养学生创新创业能力；帮助学生了解文明礼仪的基本 要求，陶冶道德情操，增强职业道德意识，养成职业道德行 为习惯；树立正确的职业理想，形成职业生涯规划的能力， 做好适应社会、融入社会和就业、创业的准备。

学校积极推进优秀企业文化进校园活动，通过宣传学习 行业劳动模范、学校优秀毕业生事迹等，培养学生职业兴趣

和职业精神，增强就业创业信心，培育和弘扬劳动光荣、技

能宝贵、创造伟大的时代风尚。学校就业工作紧紧围绕“就 业质量”、“对口就业率”等中心问题开展工作，坚持“巩固、 提高、指导、拓宽”的思路，加强就业工作指导专业化、推 荐系统化、管理服务化、职教扶贫常规化。学校根据社会经 济发展状况及学生志愿，积极为学生就业或创业提供指导和 推荐，真正体现“就业有优势，创业有基础”。

 （ 2 ）校企合作加强就业推介工作

2020 年，为了进一步提高毕业生就业质量，学校根据 “育人为本、学以致用、专业对口、理论与实践相结合”原则，学校充分发挥我校处于咸阳装备制造工业园区的优势，就业办老师先后和彩虹电子集团、冠捷科技、如意广电科技、彩虹CEC、正泰电气、法士特、如意幼儿园、纺配幼儿园等单位进行考察和洽谈， 为 毕业生走上顶岗实习岗位进行积极准备，已与以上单位签订实习实训协议12份。

（3）加强就业指导、实习管理及考核评价工作

根据教育部《职业学校学生实习管理规定》等相关文件 精神及我校教育教学的具体安排，我校将学生顶岗实习时间 统一安排在第六学期。为规范和加强我校学生顶岗实习工作， 维护学生、家长、学校和实习单位的合法权益，提高技术技能人才培养质量，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，确保学生在顶岗实习期间的安全，我校学生科根据学校 教学安排的调整，对学生顶岗实习的相关管理制度进行清理、 修订，制定了严格细致的顶岗实习学生班主任、指导教师的 岗位职责。要求班主任及指导教师应认真学习并严格贯彻、落实教育部等五部门制定《职业学校学生实习管理规定》的文件精神，本着对学生、家长、学校、企业负责的态度，认真履行岗位职责。

**三、质量保障措施**

 1.巩固特色专业，积极开发新专业

为主动适应国家社会经济发展需求，立足学校实际，以学校学科优势和办学传统为基础，根据学校现有办学条件及教育事业发展规划，合理规划专业建设与发展规模，促进规模与效益相协调，学校建立健全专业动态调整机制，优化每年专业的布局。2020 年我校在巩固优势专业电子技术、通讯技术、数控加工的基础上，根据市场调研、社会需求，开设了幼儿教育专业专业，计划2021年扩大宣传，招收新学生。

2.教育教学改革

学校坚持面向职业，促进学生全面成长，构建了以培养学生职业能力为核心，公共基础课程模块、专业基础课程模块和专业技能课程模块相协调的课程模型。紧紧围绕新知识、 新技术、新工艺、新方法，根据企业岗位需求，制定和更新人才培养方案， 使学校课程设置和教学内容能够紧跟社会发展前沿，形成文化知识与专业实践能力相结合、理论与实践相融合、教学内容与岗位需求相适应的课程体系。

 （1） 公共基础课及教材选用

学校根据咸阳市职业教育指导性人才培养方案和贯彻国家教育方针，突出育人为本，强化学生政治思想教育和思想品德教育，德育课三年不断线，贯穿始终。同时，结合市场和职业岗位能力变化，构建了以能力为本位、以职业实践 为主线、以项目课程为主体、体现终身教育理念和中高职相 衔接的课程体系。开展了实践教育、体验教育、养成教育等 形式多样的德育活动。加强对“语数英”及计算机应用 4 门 必修文化课的教学。充分运用信息化技术，提高学生的课堂 参与度，激发学习热情，培养学习能力，为学生发展服务。 评价方式上，学校实施多渠道、多元化评价，把知识、能力 和素质的评价有机结合，综合考核学生对所学内容的理解和 实际表现，全面客观反映学生的素养和品质。学校有课程建设和教材选用制度，我校公共课程教材全部选用国家规划教材。

 （2）加强生产实训，突出技能培养

 在专业技能培养方面，我校注重专业基础教育、突出专业技能培养，以企业岗位需求为指导，加强实践教学环节，保证实践教学与理论教学大于1比1。

（3）课程建设

学校课程建设紧紧围绕专业人才培养目标，积极探索和 实践工作过程导向的课程体系改革，以对应岗位能力培养为 标准，开展课程建设和课程教学。按“必须、够用”的原则进行课程设计，理论知识为专业技能服务，实现理论教学与 实践教学融合。围绕岗位技术和能力要求、职业资格标准， 确立课程教学目标、选取课程内容，实现课程内容与职业资 格标准融合。整个人才培养过程坚持育人为本、德育为先的原则，在专业课程的教学中，注重思想品德、职业素质和社 会责任意识的教育，实现专业教育与素质教育融合。

 3.教师培养培训

学校以“双师型”教师结构、专兼职教师结合的教学团队建设为重点，采取多种措施，提高理论教学和技能教学能 力，打造素质优良、开拓创新的高水平教师团队。学校制定了专业带头人、教学名师、骨干教师选拔和考核方案。根据教师培养计划，指派专业老师外出参加各种培训，与业内精英，同行进行交流学习，开阔视野，增强专业技能。同时也 采取把专家请进来的方式进行教师集中培训，受益于更多的专业教师。2020 年度，全校共开展校本教研13次，同时选派3名教师参加各级各类培训学习。

 4.规范管理情况

 （1）教学管理情况

坚持执行“四表一志”，严格执行教学计划；以教学为中心，严格落实每日巡查和值班制度；健全各种教育教学制度，加强对教学计划的执行情况进行系统的督查，确保了教学工作有计划、有执行、有检查、有总结；定期组织 观摩教学、说课、公开课、优质课评比等各项活动，加大教学质量奖惩力度。

 （2）学生管理情况

实施半封闭半军事化管理，注重思想品德教育，注重育人；教务科坚持每天巡查，坚持每周一次主题班会；强化安全教育、行为规范教育，遵纪守法教育，对表现优秀的班级、学生及时给与表彰奖励，对不良现象及时通报批评，要求班主任深入学生宿舍、教室和活动场所，及时掌握学生的学习、作息动态，做到管理无死角。

 （3）安全管理情况

安全无小事，校园安全是学校教育的头等大事，学校扎实开展形式多样的安全教育活动。充分利用各种会议、活动、广播、致家长的一封信等形式， 宣传各类安全知识。设立举 报信箱，举办安全主题班会，提高全员安全观念，增强安全意识，杜绝校园霸凌事件；制定突发事件预防和处置预案，定期开展应急疏 散演练。坚持每周一次全校范围内的安全隐患大排查。充分发挥校园网络监控系统的作用，加强门禁制度，落实学校安全保卫人员的责任，努力做到校园安全无死角，确保校园平安。

（4）信息化建设

学校继续加大信息化建设的投入，贯彻信息化的建设目标，持续增强学校信息化教学的设施设备。本年度在教学设施方面新购置了移动式高亮度投影仪1台，建设多媒体教室1间；在校园内建设无线网络全覆盖。

 （5）学生管理

以立德树人，践行社会主义核心价值观为指导，以学生为本，大力加强德育队伍的学习力、执行力、创造力，让校园充满朝气活力，阳光自信，促进校园安全文明和谐，促进德育工作规范化、程序化、精细化。加强考勤、纪律、卫生、安全及文明礼仪教育。

 5.德育工作情况

（1） 德育课实施情况

我校按照教育部有关规定，德育课贯穿学校教育始终，不断线，每学期至少开设1门德育课程，每周不少于 2 课时。作为德育主阵地，德育课堂对学生的思想觉悟、行为规范起到了很好的正面影响。学生在德育课上不光了解到了诸如道德、法律、经济、政治、社会、时事等诸多知识，更培养了道德自律、法律信仰、政治觉悟、社 会关怀、文化素养、时事热情等综合能力，辅以良好的心理 健康教育和职业生涯规划教育，使学生具备了健全的人格和 良好的心理品质，提高了在社会生活中正确处理竞争与合作 关系的能力以及应对挫折、匹配职业、适应社会的能力，做好融入社会的准备。

 （2）校园文化建设

学校章程强调“依法治校、文化兴校、技能立校、科技

强校”的办学策略，展现了学校的使命、愿景、价值追求和

文化品质。学校努力把“文化兴校”的要求贯穿于办学治学 全过程。坚持以优秀的精神文化引领人，以完善的制度文化 规范人，以优美的环境文化熏陶人，以丰富的活动文化陶冶 人，通过社团活动、党团活动、文明风采活动、班级文化活 动等，营造校园文化氛围，积淀文化底蕴。

 （3）校园活动开展情况

学校每学期举办职业技能竞赛活动，公共基础课开展演讲、文字录入、书画、舞蹈、征文、计算等比武活动，专业课举办机械加工、电子安装、电子维修等技能比武，对在技能比武活动中获得优胜的学生进行表彰奖励，2020年学校奖励学生18名，投入经费5600元。激发了学生的学习积极性。

 （4） 团组织活动情况

校团委紧紧围绕中心，服务大局，把握机遇，服务青年， 真抓实干，开拓创新，推动学校共青团工作健康发展。根据2020 年度开展了纪念五四运动主题团日活动表彰大会和发展新团员活动，开展“齐心抗疫情，争做合格公民”、“庆祝教师节，尊师爱生”等教育活动。校团委充分发挥学校联系学生的桥梁和纽带作用， 自我学习、自我管理、自我教育、自我服务。模范遵守学校的规章制度，维护学生的合法权益，组织开展各类活动，创造良好的学习生活环境，为广大同学服务。积极发挥“帮带” 作用，不断提高工作能力，推进了学生管理工作的整体提升。

6.党建情况

由于我校党员人数较少（2人），没有成立党组织，学校党员活动挂靠在陕西如意广电科技有限公司。学校的党员同志能认真按照党支部的工作要求，加强党的十九大文件精神学习，充分发挥党员的模范带头作用，同时能结合学校教学工作实际，认真贯彻党的教育方针，坚持德育优先的教育思想，注重铸魂育人，注重社会主义核心价值观的培养，受到学校师生和学生家长的普遍欢迎。

**四、校企合作**

1.校企合作情况

学校积极推进校企合作，先后与陕西如意电气科技公司、CEC电子、正泰电气、冠捷显示科技有限公司、如意幼儿园、纺配幼儿园、马泉幼儿园、宁波博曼特汽车科技有限公司等企业建立长期合作协议，建立“工学结合”、“顶岗实习”和校企联合培养模式。先后为周边企业安置学校毕业生和短期培训学生5600多名，部分学生已成长为企业的部门领导或技术骨干，为学校下一步学生的就业和实习工作提供了有利条件。

2020年我校顶岗实习、短期培训合作单位情况表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 合作单位名称 | 地址 | 专业，合作意向 |
| 1 | 陕西如意电气科技公司 | 咸阳市西郊 | 通讯，实习、就业 |
| 2 | 彩虹CEC | 咸阳高新区 | 电子，实习、就业 |
| 3 | 正泰电气 | 咸阳装配制造工业园 | 电子、机械，实习、就业 |
| 4 | 北京幼师集团 | 北京 | 幼师，实习、就业 |
| 5 | 如意幼儿园 | 咸兴路5号 | 幼教，实习、就业 |
| 6 | 纺配幼儿园 | 马泉街道 | 幼教，实习、就业 |
| 7 | 马泉幼儿园 | 茂陵东街 | 幼教，实习、就业 |
| 8 | 宁波博曼特汽车科技有限公司 | 宁波市高新区 | 机加、汽车，实习、就业 |
| 9 | 冠捷显示科技有限公司 | 咸阳高新区 | 电子，实习、就业 |

2.学生在企业实训情况

按上级文件精神和我校人才培养方案要求，第六学期组织学生进行为期半年的顶岗实习，2020 年 1 月至 2020 年 8月，我校共18名学生参加顶岗实习。 顶岗实习是学生从学校步入社会就业的必经之路，学校高度重视实习工作，实习前联系好实习单位，召开动员会，沟通家长，提供选择单位不少于2个，邀请各实训单位负责人来校做实习单位情况介绍，包括企业生产效益情况、工作性质、职业前景、劳动纪律、待遇情况、管理制度等，实行双向选择，为学生实习做好准备。

学校安排专人负责学生实习，及时沟通和反馈有关信息，教务科和班主任定期对学生实习进行跟踪与督导，做好实习考核工作，及时和企业联系，保证学生实习质量。学生对实习企业不满意的，及时调整实习单位；企业对学生不满意的及时召回，找出原因，为以后教学和实习提供参考。

**五、社会贡献**

1.积极开展短期培训工作

为落实国家扶贫攻坚战役，解决好贫困户、农村富余劳动力、拆迁户、复转军人、新生代待业人员等，学校响应劳动和社会保障部门要求，积极开展再就业培训和SYB创业培训，一年来先后为、秦都区、泾河新城等举办了四期再就业创业培训，共培训140人，大部分安排在冠捷科技CEC、正泰电器等企业就业。

 应届毕业生全部安置就业和顶岗实习，分别安排在宁波博曼特汽车工业有限公司、如意幼儿园、咸阳纺配幼儿园、北京幼儿园、彩虹CEC、咸阳正泰电气等企业，就业安置率90%，做到了企业欢迎、学生满意、家长放心，受到了企业和社会的一致好评。

 2.服从安排，积极抗疫

2020年春季的新冠肺炎，对我国和世界产生了重大的影响。我国党和国家高度重视，全国人民在党的领导下，与病魔较量，齐心团结，共同努力，听从召唤，向世界展现了我们共产党的伟大、中华人民共和国的团结、富强和不屈的精神。我校师生认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的 重要讲话精神，将“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”作为当前一切工作的出发点和落脚点，按照上级决 策部署，闻令而动，勇于担当，靠前管控，多措并举，全力以赴切断病毒疫情校内外传播渠道，维护校园安全稳定。制 定方案，落实责任，按照学校疫情防控工作方案和有关通知 精神，结合实际，制定本部门疫情防控工作预案和实施方案， 广泛宣传，科学引导，采取多种载体广泛宣传，加强疫情防控的规范性和科学性。

作为教师，我们能做的就是教育引导学生听党的话，按照国家的统一部署教育学生，上好网课，提高政治站位，不忘初心，牢记使命，坚守一线， 靠前指挥，靠前管理，主动作为，勇挑重担，筑牢防线，维护师生员工生命安全和校园和谐稳定做出贡献。

作为学生，服从学校统一安排，少外出、戴口罩、勤洗手、积极科学防控，不恐慌、不传谣、不信谣、更不得造谣。

全校师生在党和国家的统一领导下，听从指挥，服从安排，为社会交出了完美的答卷。

**六、举办者履责**

 1.坚持正确的办学方向，努力改善办学条件

在上级业务部门的指导和支持下，学校认真贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向。立德树人，面向市场，把培养社会主义经济建设所需要的实用性、复合型技能型人才作为培养目标，积极探索职业教育的新模式、新路子，努力把我校建设成为电子、机械行业技工培养的摇篮和具有一定社会影响力、具有行业特色的职业技术学校。

学校的各项工作，以教学为中心，严格按照上级教育部门的文件规定组织实施，按照教育部门批准的办学类型和办学层次组织教学活动。从招生宣传、招生简章制作、信息发布、教学活动组织、教学计划安排、学籍管理、国家资助、技能考核、收费标准等内容坚持实行备案审批制度，一切活动按照上级要求做好备案，并严格按照备案的方案组织实施。不违规招生和夸大、误导和虚假宣传，不乱收费，诚信办学。

根据学校发展需要，改造了教学设施，装修了教学场所，美化了学校环境，全面维修了教学仪器设备，使教学设备完好率达到了95%以上，保证教学工作的正常进行。

为了加强学生教育工作，学校定期召开家长会议，开展学生家访等活动，建立学校和家长联合教育机制，从行为规范、法律法规、安全、纪律要求、吃苦耐劳、爱心奉献等方面着手，逐步形成了学校、家长和社会教育相结合的工作网络，取得了一定的效果。我校毕业生，以待人诚恳、吃苦耐劳、善于学习等优良品质广泛受到企业的好评。

2.全面加强学校管理，努力提高教学质量

学校有健全的组织机构，设有校委会、党小组、工会、人事财务科、督导组、教务科、招生与就业指导科、助学办、学生科、后勤与治安科、实习工厂等。部门和岗位职责明确，教学和管理工作制度完善，各项工作规范，努力做到教书育人、管理育人、服务育人。对于学校发展中的重大问题，及时召开校委会会议研究决定，各项管理制度健全。在日常的教学工作中，定期检查教师的教案、讲课和作业批改情况。坚持实行每月一次的学生给教师打分制度，及时进行质量分析，总结经验，改进不足，努力提高教学质量。

学生的管理工作，我校始终坚持德育为首，坚持思想素质教育和制度管理相结合，建立专门的学生管理机构和完整的学生管理制度，每个班配备专职班主任，学生公寓生活辅导员，实行“半封闭、半军事化管理”。加强德育教育和法制教育，提高学生的法律意识和道德意识，帮助学生树立正确的人生观、价值观和就业观；加强校风、学风建设，积极开展各种技术比武竞赛活动，弘扬“工匠精神”，提高学生学习专业知识的自觉性和主动性；积极开展丰富多彩的第二课堂活动和文体活动，丰富学生的业余生活，全面提升学生的综合素质。

由于学校管理工作严格规范，一年来学校未发生教学事故和安全事故，受到学生家长和社会各界的好评。

 3.强化教学管理，完善管理制度

学校结合《咸阳陕广电子机械技术学校五年建设发展规划》，建立健全了各项规章制度。学校年初制定了《学校工作计划》、《教学工作计划》、《教研组工作计划》等，全面部署了学校各方面工作。先后修订、制定了《教师工作量管理制度》、《学科带头人培养制度》、《教学差错事故处理办法》、《考试工作制度》、《学生上课考勤管理办法》等。学校各部门加强教学检查和业务考核，及时发现和纠正工作中的不足，不断提高管理水平，使教育教学工作规范有序的开展。

4.扎实推进招生就业工作

生源是学校的生命，培养合格的技能人才和优质就业安置是吸引生源的关键，不乱招生、规范收费、按规定发布招生简章及广告，坚持“诚信办学，育人为本，突出特色，优质安置”的原则，一年来，我校依据自身优势为企业提供既掌握丰富理论知识又懂得实际操作技能综合素质较高的员工，为学生推荐专业对口，工作环境优雅，工资福利待遇较高的企业，得到了用人单位和学生的双双满意。优质的办学质量和优质的学生安置，为学校在周边的招生提供了良好的口碑。

5.我校严格贯彻执行党和国家的各项方针政策，规范办学，严格资金管理，特别是国家助学金政策和免学费政策，设置专人、专机、专柜、专账，按照上级要求及时发放到位，没有出现违规行为。

**七、特色创新**

我校前身为厂办技工学校，文化、教育、、技术、生产底蕴浓厚， 是培养技术、技工类人才的摇篮。学校依托自身的设备和人才资源优势，积极开展校企合作和再就业培训工作。特别是与当地劳动管理部门和企业积极合作，发挥学校专业和技术优势，培训农村富余劳动力、复转军人、企业下岗人员，培训结束就安排就业，一次就业率达到85%以上，受到了各级政府、企业和社会的广泛认可。

 **八、存在问题和改进措施**

 1.学校面积、建筑设施受市政建设（扩路）影响，急剧缩小，招生受到较大影响，目前在校学生人数少。我们一方面加大招生宣传力度，努力扩大招生规模，同时也在积极探索扩大学校规模的有效途径。

 2.由于招生规模急剧减少，没有其他经费来源，教育经费严重不足，教职工待遇较低，对学校的教育教学工作产生了影响。我们正在积极争取企业、政府和教育部门的多方支持，充分发挥厂办技校的技术优势和潜能，全面深化校企合作与产教结合，克服困难，服务周边企业和社区，为社会培养更多更好的专业技术人才。

 3.学校在职职工中党员人数仅2人，没有建立党的组织，说明我们在宣传党的先锋模范作用方面做得不好。下一步对于入党积极分子的培养上要下大功夫，吸收先进分子加入党组织是我校党员的主要任务。

咸阳陕广电子机械职业技术学校

2021年1月25日